

E-SALON DU RECRUTEMENT « CAEN NORMANDIE : UN TERRITOIRE QUI RECRUTE » RECRUTEURS ET CANDIDATS SE RENCONTRENT DU 13 AVRIL AU 9 MAI 2022

Du 13 avril au 9 mai, Caen la mer et Caen Normandie Développement organisent la deuxième édition du E-salon du recrutement « Caen Normandie : un territoire qui recrute », en partenariat avec Pôle emploi Normandie et les acteurs locaux de l'emploi. Ce E-salon invite recruteurs et candidats à se rencontrer en ligne et à explorer toutes les opportunités d'emploi du territoire. Il s'adresse aux entreprises de Caen la mer qui recrutent et aux candidats en recherche d'une opportunité professionnelle. Les recruteurs ont jusqu'au 23 mars pour s'y inscrire.

LE E-SALON : RECRUTEURS ET CANDIDATS SE RENCONTRENT

La participation des entreprises est gratuite et le nombre d'offres d'emploi déposées est illimité. Une fois les candidatures reçues, les recruteurs organisent leurs entretiens (visio, chat, téléphone) et entrent directement en relation avec leurs candidats.

Les entreprises qui recrutent peuvent s'inscrire en se connectant au site internet www.caennormandiedveloppement.fr avant le 23 mars 2022 et dans la limite des places disponibles.

L'objectif est de mettre en relation les entreprises du territoire de la Communauté urbaine Caen la mer et des candidats en recherche d'emploi à travers la plateforme d'e-recrutement de Pôle emploi,

- En valorisant le nombre et la diversité des offres d'emploi proposées.
- En levant les freins de la mobilité, des règles sanitaires et des contraintes de temps.
- En bénéficiant d'un service souple, ergonomique, simple et accessible 24h/24 et 7j/7 sur ordinateur, tablette et mobile.

Les entreprises participantes bénéficieront d'un accompagnement par Pôle emploi, dans la rédaction de leur besoin en recrutement, dans la création de leur stand virtuel et dans le suivi des candidatures.

Les conseillers Pôle emploi identifieront également des profils en lien avec les compétences recherchées par les recruteurs. Ces candidats seront préparés pour optimiser leur entretien d'embauche à distance.

Une large communication sur leurs recrutements en amont et pendant le E-salon sera déployé par Caen la mer, Caen Normandie Développement et Pôle emploi Normandie pour attirer de nouveaux talents.

L'attractivité de l'entreprise et des postes proposés sera renforcée par un plan de communication important en local ainsi qu'à destination des franciliens en recherche d'une opportunité professionnelle à Caen Normandie.

A partir du 13 avril, le E-salon sera ouvert aux visiteurs et toutes les offres d'emploi seront visibles. Pour postuler aux offres il est nécessaire de créer un compte. Les candidats pourront ensuite sauvegarder les offres, suivre leurs candidatures et décrocher des entretiens. Pour créer son compte et se connecter au E-salon les candidats sont invités à se rendre sur le site internet www.caennormandieveloppement.fr ou directement sur la plateforme nationale des salons en ligne de Pôle emploi : <https://salonenligne.pole-emploi.fr/>

Planning

DU 23 FEVRIER AU 23 MARS (MINUIT)

Inscriptions des recruteurs sur www.caennormandieveloppement.fr

DU 13 AVRIL AU 9 MAI

Salon en ligne "Caen Normandie : un territoire qui recrute"

- Du 13 avril au 1^{er} mai : dépôt des candidatures candidats
- Entretiens menés jusqu'au 9 mai

UNE DEUXIEME ÉDITION EN 2022 – CAEN NORMANDIE UN TERRITOIRE QUI RECRUTE

En 2021, la première édition du E-salon avait intéressé plus de **80 entreprises lors de la pré-inscription**. A son ouverture, les candidats avaient pu visiter 63 stands virtuels et accéder à 418 offres d'emploi. **Plus de 3 260 candidats avaient participé au E-salon en 2021 générant plus de 500 candidatures**. Conscients des besoins importants et spécifiques en recrutement sur le territoire de la Communauté urbaine Caen la mer, Caen Normandie Développement et Pôle emploi se sont, à nouveau, associés pour cette deuxième édition.

Pour le E-salon 2022, des améliorations sont apportées pour faciliter la participation des entreprises et toucher davantage de candidats :

- Les dates du salon sont avancées du 23 avril au 9 mai 2022 (contre du 4 au 26 juin 2021) pour anticiper les besoins saisonniers et permettre aux recruteurs de mieux traiter les candidatures avant les congés d'été.
- Pour faciliter leur participation et l'organisation de leurs rendez-vous avec les candidats, les recruteurs auront accès à un formulaire de pré-inscription simplifié qui sera accompagné de recommandations.
- Pôle emploi, Caen la mer et Caen Normandie Développement renforcent le dispositif de communication afin d'attirer davantage de candidats.

Tout établissement employeur immatriculé peut participer au E-salon "Caen Normandie : un Territoire qui recrute", quel que soit le nombre de postes proposés (a minima une offre), le secteur d'activité, le métier, la fonction, le type ou la durée du contrat de travail sous réserve que les offres d'emploi concernent effectivement des postes identifiés, à pourvoir dans un établissement employeur immatriculé (SIRET) sur le périmètre de la Communauté urbaine Caen la mer.

BON A SAVOIR !

- E-salon gratuit pour les recruteurs et les candidats.
- 100% en ligne : dépôt des candidatures et entretiens
- Près de 60 entreprises attendues (*Rappel : 600 offres d'emploi proposées en 2021*)

CAEN LA MER ACCOMPAGNE LES RECRUTEURS ET LES CANDIDATS

Caen la mer et son agence Caen Normandie Développement accompagnent les entreprises dans leurs recrutements tout en apportant des solutions à la mobilité professionnelle des nouveaux arrivants.

- Les pages **@Caen Normandie Emploi sur Facebook et LinkedIn** permettent à leurs abonnés d'être informés de nombreuses actualités recrutement sur le territoire.
- La Communauté urbaine Caen la mer s'engage pour **faciliter le déploiement du dispositif « Transitions Collectives »** via la plate-forme territoriale Caen la mer, animée en lien avec ses parties prenantes : Transitions Pro, Conseils en Evolution Professionnelle et Opérateurs de Compétences. Ce dispositif Transitions collectives permet aux entreprises d'anticiper les mutations et d'accompagner leurs salarié(e)s volontaires à se reconvertir de manière sécurisée.
- Organisée en octobre 2021 à Paris, par la Communauté urbaine Caen la mer, les agences d'attractivité des départements du Calvados et de la Manche, avec le soutien des prescripteurs de l'emploi, la journée de **promotion territoriale « Je m'installe en bord de mer » a rencontré un franc succès. Près de 700 candidats sont venus à la rencontre d'entreprises de nos territoires** mobilisées pour faire connaître leurs opportunités d'emploi et de carrières auprès de franciliens mobiles

LA CONJONCTURE DE L'EMPLOI

En 10 ans, l'effectif salarié privé à Caen la mer a progressé de **+3,8%, soient 3771 emplois créés.**

Caen la mer abrite 12% de l'emploi salarié privé normand et 8% de la population régionale. Avec 103 667 emplois salariés privés, **l'emploi avait dès le 3^{ème} trimestre 2021 retrouvé et dépassé le niveau d'avant la crise (+ 1 697 emplois en 2 ans, +1,7%, soit une évolution de la masse salariale de +5%).** (T3-2021 - Source : URSSAF).

On constate une diminution du nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) au 3^{ème} trimestre 2021 par rapport au 3^{ème} trimestre 2019 (-7,5% sur le territoire de Caen la mer). Cette baisse s'explique, notamment, par la baisse des DPAE pour des contrats d'intérim (-17%) et, probablement, des contrats courts, accompagnée par **une progression des DPAE pour des CDI et des CDD de plus de 6 mois.**

En effet, les DPAE sur le territoire de Caen la mer représentent 52% des DPAE départementales. Or au niveau du Calvados, le nombre de DPAE a également diminué (-7%, soit un écart de 13 502 DPAE) par rapport au 3^{ème} trimestre 2019.

- Cette baisse est due à la chute du nombre de missions d'intérim (-13 029 missions soit -14%) et des contrats courts (CDD de moins d'un mois) avec -3 848 DPAE soit -6%.
- A l'inverse, on compte 10% de DPAE en CDI de plus qu'avant la crise sanitaire (11 717 au T3 2021 soit 10% de plus qu'au T3 2019).
- Le nombre de DPAE en CDD de plus de 6 mois a progressé de 28% par rapport à avant la crise sanitaire (9 319 soit 2 010 DPAE de plus qu'en 2019).

Parallèlement, **cette progression se traduit par la baisse de 5%, sur le territoire de Caen la mer du nombre de demandeurs d'emploi** en fin de mois (DEFM, toutes catégories) entre les 3èmes trimestres 2021 et 2019 (-570 DEFM) :

- Diminution de -6% pour la catégorie A, de -9% pour la catégorie B
- Progression de +11% pour la catégorie C

Chez les jeunes (- 26 ans), la DEFM en catégorie A baisse de 10%.

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois)

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois)

Au 2^{ème} trimestre 2021, 13 883 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi et ses partenaires pour le territoire de Caen la mer

- Dont 57 % d'offres durables (CDI et CDD de plus de 6 mois),
- Dont 16% dans le secteur "construction, bâtiment et travaux publics",
- Soient 13.7% des offres normandes

(Pour mémoire, 8 622 offres d'emploi avaient été collectées par Pôle emploi et ses partenaires au cours du 1^{er} trimestre 2019.)

(Source : Pôle Emploi)



pôle emploi

À propos de Pôle emploi :

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.